

Bilecik Şeyh Edebalı Őniversitesi
Uygulamalı Bilimler Fakóltesi

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

- A.1. Liderlik ve Kalite
 - A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı
 - A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları
 - A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik
- A.3. Yönetim Sistemleri
 - A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi
 - A.3.4. Süreç yönetimi
- A.4. Paydaş Katılımı
 - A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı
 - A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

B. EĞİTİM - ÖĞRETİM

- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi
 - B.1.1. Programların tasarımı ve onayı
 - B.1.2. Programın ders dağılım dengesi
 - B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu
 - B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı
 - B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi
 - B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi
- B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)
 - B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri
 - B.2.2. Ölçme ve değerlendirme
 - B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi
 - B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma
- B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri
 - B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları
 - B.3.2. Akademik destek hizmetleri
 - B.3.3. Tesis ve altyapılar
 - B.3.4. Dezavantajlı gruplar
 - B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler
- B.4. Öğretim Kadrosu
 - B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri
 - B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi
 - B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

- C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları
 - C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi
 - C.1.2. İç ve dış kaynaklar
- C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler
 - C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi
 - C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri
- C.3. Araştırma Performansı
 - C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

D. TOPLUMSAL KATKI

- D.2. Toplumsal Katkı Performansı
 - D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Fakültemiz; Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi 2024 yılı Kurum İç Değerlendirme Raporunda açıkladığı gibi “Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi yönetsel düzeyde, görev ve sorumlulukların tanımlı olduğu 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nda belirtilen hiyerarşik bir organizasyon yapısına bağlı olarak kurulmuş olmakla birlikte, kurum akademik ve idari yapılanmasında görüldüğü gibi, çalışanların karar alma süreçlerine aktif olarak katıldığı katılımcı bir yönetim modelini benimsemiştir.” ifadesine bağlı kalmış ve bu politikayı “Yönetim Sistemi Politikası” olarak benimsemiştir.

Fakültemizin yönetim sistematığı 2547 sayılı “Yükseköğretim Kanunu” ve “Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği” hükümleri gereğince oluşturulmuştur. Fakültemiz; Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşmaktadır. Fakülte yöneticileri ise Dekan, dekan yardımcıları, bölüm başkanları ve fakülte sekreteridir. Fakültemizin yönetim ve idari yapılanmasını gösteren ilgili organizasyon şeması fakültemizin web sayfasında kamuoyu ile (iç ve dış paydaşlar) paylaşılmıştır.(OD3).

Fakültemizde yönetim süreçlerinde karar alma mekanizması katılımcı bir yaklaşımla ilgili tüm birimlerin ve oluşturulan komisyonların katılımı ile gerçekleştirilmektedir. Bu çerçevede oluşturulan komisyonlar arasında “Kalite Komisyonu”, “Akademik Teşvik Değerlendirme Komisyonu” ve “Staj Komisyonu” yer almaktadır. Komisyon ve kurullara ait kanıt belgeleri istenildiğinde sunulmak üzere kalite dosyasında saklanmaktadır.(OD3).(OD3).(OD3)(OD3)

Olgunluk Değeri 3 : Kurumun yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Fakültemizin farklı idari pozisyonlarında görev yapmakta olan personele ait görev tanımları hazırlanmıştır.(OD3)(OD3)(OD3)

Olgunluk Değeri 3 : İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

İç ve dış paydaşlarımıza karşı sorumluluk ve şeffaf yönetim anlayışımız gereği, Fakültemiz eğitim- öğretim, araştırma-geliştirme faaliyetlerinin güncel verileri, “Hakkımızda, Yönetim, Programlar, Öğrenci” ana sekmeleri ve bu sekmelere bağlı alt sekmeler hâlinde kurumsal web sitemiz üzerinden kamuoyu ile paylaşılmıştır. Bu paylaşım ile iç ve dış paydaşlarımızın kurumumuza ait güncel bilgi ve verilere kolaylıkla ulaşımına imkân verilmektedir.

Kamuoyuyla paylaşılan bilgilerin doğruluğu ve güncelliği; birimlerimiz/bölümlerimiz arasındaki yazışma ve bilgi dolaşımındaki entegrasyonu sağlayan EBYS (Elektronik Bilgi Yönetim Sistemi) sistemi üzerinden sağlanmaktadır.

Bilgilerin güncelliği, doğruluğu ve güvenilirliği bilginin kaynağından alınarak kamuoyu ile yazılı görsel basın yolu ve kurumsal sosyal medya üzerinden kamuoyu ile paylaşılarak

A.1. Liderlik ve Kalite

sağlanmaktadır.(OD3)(OD3)(OD3)

Olgunluk Değeri 3 : Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Üniversitemiz idari ve akademik personel atamaları Yükseköğretim Kurumlar Personeli Görevde Yükselme Yönetmeliği' ne göre yapılmaktadır. Bu süreç üniversite Personel Daire Başkanlığı tarafından yürütülmekte olup birim olarak bu sürece üniversite tarafından belirlenmiş kurallara uyularak dâhil olunmaktadır.(OD3)

İşe alım süreçleri, birimlerin akademik ve idari kadro taleplerinin alınması ile başlamakta, ilgili kanunlar ve yönetmelikler çerçevesinde yürütülmektedir. İlan edilen kadrolara başvuranların, aranan yetkinliğe sahip olduğunu gösteren kriterler alım sürecinde Personel Daire Başkanlığının internet sayfasında duyurular başlığı altında şeffaf bir şekilde ilan edilmektedir.(OD2)

İdari personelin yeterliliklerinin, görevlere uyumunun sağlanması ve gelişimine yönelik hizmet içi eğitim uygulamaları Personel Daire Başkanlığınca düzenlenen eğitim programları ile sağlanmaktadır.(OD2)

Olgunluk Değeri 3 : Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

A.3.4. Süreç yönetimi

Fakültemizde iş süreçleri fakültemiz ana sayfasında yer alan iş akış şeması takip edilerek şeffaf bir şekilde yürütülmektedir.(OD3)(OD3)

Olgunluk Değeri 3 : Kurumun genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

İç Paydaş Listesi

- Rektörlük
- Genel Sekreterlik
- Akademik Birimler
- Araştırma Merkezleri
- Bilimsel Araştırma Projeleri Müdürlüğü
- Teknoloji Transfer Ofisi Müdürlüğü
- Kalite Koordinatörlüğü
- Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
- Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
- Öğrenciler ve Öğrenci Toplulukları

A.4. Paydaş Katılımı

Dış Paydaş Listesi

- Mezunlar
- Akademik Danışma Kurulları
- İŞKUR
- Meslek Odaları
- Sivil Toplum Kuruluşları
- Araştırma Kuruluşları
- Yerel Yönetimler
- Basın-Yayın Organları
- Yurtiçi ve Yurtdışı Üniversiteler
- İmalat, Hizmet ve Ticari İşletmeler
- Veri Tabanı Sağlayan Kurum ve Kuruluşlar
- BEBKA
- KOSGEB

İç paydaşlarla 2024 yılında yüz yüze, video konferans, e-mail ve diğer yeni medya araçları kullanılarak toplantılar düzenlenmiştir. Bu toplantılarla ilgili kanıt belgeleri ve tutanaklar, istenildiğinde ulaştırılmak üzere kalite dosyalarında saklanmaktadır.(OD2)(OD2)(OD2)

Dış paydaşlarla 2024 yılında e-mail ve diğer yeni medya araçlarının yanı sıra toplantılar düzenlenmiştir.(OD2)

Olgunluk Değeri 2 : Kurumda kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmaktadır.

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Öğrencilerin dilek ve şikayetleri fakültemiz yönetimince, evrak arşiv birimince, EBYS sistemi üzerinden ve CİMER üzerinden alınmaktadır. Dilek ve şikâyetin konusuna göre tasnifler yapılarak, şikâyet konusunun giderilmesine yönelik iş ve işlemler yapılmaktadır. Yine üniversitemiz aracılığıyla yapılan “Memnuniyet Anketleriyle” de paylaşılmaktadır.(OD2)

Akademik Veri İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü tarafından düzenlenen anketler (Öğrenci memnuniyeti, uzaktan eğitimin değerlendirilmesi, öğretim elemanı değerlendirme ve iş yükü anketleri) aracılığıyla toplanan veriler ilgili bölüm başkanlıklarına iletilmektedir.(OD3)

Öğrencilerimizin dilek ve şikayetlerini iletmek üzere fakülte binası içinde fiziksel olarak konulmuş 3 adet kutu bulunmaktadır. Öğrencilerin dilek ve şikayetlerini daha kolay ve daha hızlı iletebilmeleri için 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Dönemi itibariyle, kısa bir anket QR kodlu olarak düzenlenmiş ve sınıf girişlerine yerleştirilmiştir. Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi’nden itibaren fakültemizde yapılan etkinliklerden sonra “Etkinlik Değerlendirme Formu” öğrenciler tarafından doldurulmaktadır. Bu uygulama ile hem yapılan etkinlik hakkındaki görüşleri alınmakta, hem de öğrencilerin talep ettiği yeni etkinlik konuları sorulmaktadır. Elde edilen sonuçlar, yeni etkinliklerin planlanmasında değerlendirilmektedir.

A.4. Paydaş Katılımı

Olgunluk Değeri 2 : Kurumda öğretim süreçlerine ilişkin olarak öğrencilerin geri bildirimlerinin (ders, dersin öğretim elemanı, program, öğrenci iş yükü* vb.) alınmasına ilişkin ilke ve kurallar oluşturulmuştur.

A.5. Uluslararasılaşma

B. EĞİTİM - ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Üniversite senatomuzun kararı ile fakültemizde Eğitim-Öğretim 2024-2025 akademik yılı için yüz yüze olarak gerçekleştirilmiştir.(OD3)(OD3)

Olgunluk Değeri 3 : Tanımlı süreçler doğrultusunda; Kurumun genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yürütülmektedir.

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Dünyadaki ve ülkemizdeki gelişmeler takip edilerek ihtiyaç duyulan alanlara yönelik akademik ders programları güncellenerek derslerin uyumlu bir şekilde dengelenmesi sağlanmaktadır. 2024 Güz döneminde fakültemiz programlarında intibaklar yapılmıştır. İntibaklara ait fakülte yönetim kurul kararları, EBYS ve EBS sisteminde yer almaktadır.(OD3)

(OD3)(OD3)

Olgunluk Değeri 3 : Ders dağılımı dengesine ilişkin tanımlı süreçlere uygun olarak kurum genelinde uygulamalar bulunmaktadır.

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Programlarımız, YÖK tarafından belirlenen “Ulusal Yeterlilikler Çerçevesi ve Alana Özgü Yeterlilikler” dikkate alınarak belirlenmektedir. Programların yeterlilikleri belirlenirken ayrıca **TÜRKİYE YÜKSEKÖĞRETİM YETERLİLİKLER ÇERÇEVESİ** göz önünde bulundurulmaktadır. (OD2)

Programların yeterlilikleriyle ders öğrenme çıktıları arasında ilişkilendirme de bölümlerimiz tarafından yapılmakta, Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Eğitim Bilgi Sistemi üzerinden iç ve dış paydaşlar ile paylaşılmaktadır.(OD2)

Olgunluk Değeri 2 : Ders kazanımlarının oluşturulması ve program çıktılarıyla uyumlu hale getirilmesine ilişkin ilke, yöntem ve sınıflamaları içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır.

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Bölümlerimizde 2024 Eğitim-Öğretim yılı içerisinde iş yükü temelli krediler değişmemiştir. Buna göre her eğitim öğretim yılında dönem başına 30 AKTS olmak üzere yılda 60 AKTS ve dört sene sonunda 240 AKTS ders yükü bulunmaktadır.(OD3)

Olgunluk Değeri 3 : Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Fakültemizde her yarıyıl başlangıcında kayıt yenileme öncesinde program bilgilerini akademik personelimiz gözden geçirerek güncellemektedir. Fakültemiz Lisans Programı Bologna komisyonları tarafından hazırlanan paydaş analizi raporu ile birlikte ders programları ve program kazanımlarına uygun dersler seçilmektedir. Hazırlanan derslerin bilgi paketlerindeki içerikleri İntibak, Yatay-Dikey Geçiş ve Muafiyet Komisyonları ve akademik

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

kurul kararlarıyla güncellenmektedir. Bu aşamalarda paydaş katkısı, hem program çıktıları ile ilgili yapılan analizlerde hem de birim tarafından düzenlenen sektör odaklı seminer ve panellerle sağlanması planlanmaktadır.

Program yeterlilikleri ve ders öğrenme kazanımları arasındaki uyumu sağlayabilmek amacıyla dönem sonlarında öğrencilerin not başarıları dikkate alınarak sürecin takip edilmesi planlanmaktadır. Bu amaçla yapılacak dönem sonu toplantılarında o dönem ders veren öğretim elemanları ile değerlendirme toplantısı yapılması ve program yeterlilikleriyle ders öğrenme çıktıları arasındaki ilişkin gözden geçirilmesi planlanmaktadır. Buna ek olarak eğitim-öğretim dönemleri sonunda öğrencilerimize anket uygulanması planlanmaktadır. Program çıktılarına ulaşıp ulaşılmadığının izlenmesi amacıyla; mezunlarımızla görüşmeler yapılmıştır. Akredite destekleri ile ilgili akademik personel ile toplantılar yapılması planlanmaktadır. Bunların yanı sıra akademik takvim başında ve sonunda fakültemizde akademik kurul toplantıları yapılarak dönem değerlendirilmesi yapılmıştır.([OD2](#))([OD2](#))([OD3](#))([OD3](#))

Olgunluk Değeri 2 : Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin periyot, ilke, kural ve göstergeler oluşturulmuştur.

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Fakültemiz bünyesindeki eğitim programları, öğrenciler ve çalışanlardan oluşan iç paydaşların görüş ve önerileri doğrultusunda gözden geçirilerek değerlendirilmektedir. Bu kapsamda, akademik personelin yapmış olduğu bilimsel çalışmalar, staj uygulaması geri dönüşleri esas alınmaktadır.

Bologna çalışmaları kapsamında Eğitim Bilgi Sistemimizin içerikleri güncellenmektedir. Bu bağlamda, zorunlu ders müfredatları yanında güncel ihtiyaçlara göre müfredatlara eklenip çıkarılabilen seçmeli ders sayılarının artırılması güncellemedeki esnekliği artırmaktadır.([OD3](#))([OD3](#))

Olgunluk Değeri 1 : Kurumda eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere bir sistem bulunmamaktadır.

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Fakültemizde öğrencilerin mesleki ve bireysel istek ve ihtiyaçları dikkate alınarak öğrenci merkezli eğitim-öğretim metotları yaygın olarak kullanılmaktadır. Öğrencilerimize danışman ataması yapılarak öğrencilerimize eğitim-öğretim çalışmalarında yardımcı olunmakta ve üniversite yaşamı ile ilgili karşılaştıkları sorunların çözümünde yardımcı olunmaktadır. Ayrıca öğrencilerimizin kayıt yenileme, ders ekleme-silme işlemleri, üniversitemizin ilgili yönetmeliği çerçevesinde danışman onayı ile yapılmaktadır.([OD3](#))([OD3](#))

Fakültemiz bölümlerinde öğrencilerin uygulama tecrübesi kazanmaları için zorunlu staj uygulaması bulunmaktadır. Öğrenciler bu stajlarını Staj yönergesinde belirtilen şartlara göre yapmaktadır. Öğrencilerimiz fakültemizce belirlenen staj takviminde stajlarını yapmaktadırlar. Bu sayede öğrencilerimiz teorik olarak aldıkları eğitimleri staj yerlerinde uygulama imkânı bulmaktadırlar. ([OD3](#))

Öğrenciler, staj yapmak istedikleri birimleri staj yönergesine uygun Staj Komisyonuna bildirerek süreci başlatmaktadırlar. Sonrasında staj komisyonunun onayladığı işletmelerde

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

öğrenciler stajlarını tamamlamaktadır. Öğrenciler staj yerlerini kendileri belirledikleri için yeme-içme, konaklama, ulaşım, sosyal imkânlar vb. ihtiyaçlar işletme ve öğrenci sorumluluğundadır. Ayrıca bölümlerimiz teknik gezi ve sektör buluşmaları kapsamında etkinlikler düzenlenmektedir. Danışmanlar öğrencileri bu etkinliklere katılım konusunda yönlendirmektedir.(OD3)

Diğer taraftan fakültemiz ders planlarında her eğitim-öğretim yarıyılı içerisinde öğrencilerin mesleki ve kültürel derinlik kazanımına yönelik farklı disiplinleri tanımlarına fırsat veren seçmeli dersler bulunmaktadır. Benzer şekilde öğrencilerimizin fakültemiz bünyesinde düzenlenen bilimsel, mesleki, sosyal ve kültürel etkinliklere katılımını sağlamak ve sürdürülebilirliğini temin etmek için Kariyer Planlama Etkinlikleri, Bilimsel Çalıştaylar ve Teknik Geziler düzenlenmesi planlanmaktadır.

Ayrıca fakültemizde uygulamalı eğitim verebilecek sertifikaya sahip akademik personellerimiz öğrencilerimize ders planında yer alan CRS-Amadeus, Maliyet ve Stok Yönetimi, Fidelio Suite 8 gibi paket programlı dersler verebilmektedir. Bu sertifikalar için uygulama sistemlerini tasarlayan firmalarla anlaşmalar yapılmaktadır.

Olgunluk Değeri 3 : Programların genelinde öğrenci merkezli öğretim yöntem teknikleri tanımlı süreçler doğrultusunda uygulanmaktadır.

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Fakültemiz bünyesinde yapılan sınavlarda öğrenci başarısını ölçme ve değerlendirmede ödev, vize, kısa sınav, quiz ve final sınavları yüz yüze ve süreli ödev şeklinde uygulanmaktadır. Ortak dersler için vize, final, mazeret ve bütünleme sınavları UZEM birimi tarafından iki oturumda gerçekleştirilmektedir. Bölüm öğrencilerinin derslerde başarı notunun hesaplanmasında yarıyıl başında ilgili akademik personel tarafından OBS üzerinden değerlendirme kriterleri ve belirlenen kriterlerin ağırlıklandırılması sisteme tanımlar. Bununla birlikte öğrencinin dersten başarılı sayılabilmesi için final sınavından en az 50 puan ve dersin genel ortalamasının ise en az 45 olması gereklidir. Tüm bu planlamalar üniversitemizin Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği çerçevesince düzenlenmiştir.(OD3)

Ölçme ve değerlendirme uygulamalarının ders kazanımları ve program yeterlilikleriyle ilişkilendirildiğini, öğrenci iş yükünü temel aldığı gösteren ders bilgi paketi örnekleri Eğitim Bilgi Sistemi'nde yer almaktadır.(OD3)

Olgunluk Değeri 3 : Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı kapsamında kurumlar arası yatay geçiş, dikey geçiş uygulamaları yapılmıştır.(OD2)

Fakültemiz Bölümlerinin ders müfredatları ve ders içerikleri Eğitim Bilgi Sisteminde ve birim web sayfasında yayınlanmaktadır.(OD2)

Olgunluk Değeri 2 : Kurumda öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin ilke, kural ve bağlı planlar bulunmaktadır.

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Üniversitemiz yönetmelikleri uyarınca yeterli başarıya ulaşan öğrencilerimize diplomalarının yanı sıra diploma eki verilmektedir. Ayrıca başarı sıralamasında dereceye giren öğrencilerimize yüksek onur, onur belgeleri verilmektedir.(OD3) (OD3)

Olgunluk Değeri 3 : Kurumun genelinde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)
ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Fakültemizde eğitim öğretim etkinliğini arttıracak öğrenme ortamları (derslik, bilgisayar laboratuvar, toplantı salonu vb.) bulunmaktadır.

Öğrenme kaynakları, erişilebilirlik ve desteklere yönelik öğrencilere sunulan hizmetlerin planlaması fakülte sekreterliği tarafından yapılmaktadır. Öğrencilerin gerek basılı gerekse elektronik kaynakları erişimi için üniversitenin Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı bünyesinde kaynak tarama ve erişme imkânı tanınmaktadır. Ayrıca sınıflarımızda bulunan projeksiyon cihazları, kablosuz internet erişimi ve bilgisayar laboratuvarı sayesinde öğrenciler ve personeller öğrenme kaynaklarına kolaylıkla erişim sağlayabilmektedir.(OD2)

Fakültemizde ders dışı etkinlik faaliyetleri kapsamında, teknik geziler, fuarlara katılım, drama ve sosyal sorumluluk seçmeli dersleri ile öğrencilerin topluma katkı sağlayacak faaliyetlerde yer almaları desteklenmektedir. Ayrıca, fakültemizde kısmi zamanlı çalışma ve yemek bursu sağlanmaktadır.(OD2)(OD2)(OD2)(OD2)(OD2)(OD2)

Kurumdaki tüm birimlerde sağlanan engelsiz üniversite uygulaması kurumsal amaçlar doğrultusunda ve sürdürülebilir şekilde yönetilmektedir. Kurumumuzun bu kapsamda kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmaktadır.

Bununla birlikte fakültemiz Mekânda Erişim konusunda yapmış olduğu düzenlemelerle Turuncu Bayrak almaya hak kazanmıştır.(OD2)

Olgunluk Değeri 2 : Kurumun eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte öğrenme kaynaklarının (sınıf, laboratuvar, stüdyo, öğrenme yönetim sistemi, basılı/e-kaynak ve materyal, insan kaynakları vb.) oluşturulmasına yönelik planları vardır.

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

2024-2025 Güz döneminde fakültemiz bölümlerinde dönemin başlangıcında öğrencilerine oryantasyon ve tanışma toplantısı düzenlenmiştir. Bu toplantıda bölüm öğretim üyelerinin katkıları ile öğrenciler üniversite, fakülte, bölüm, dersler, sınavlar, not sistemi, staj, öğrenci değişim programları vb. konularda bilgilendirilmesi yapılmıştır.(OD2)(OD2)(OD2)

Fakültemizde bölümlerinde görevlendirilen öğretim elemanlarımız akademik danışmanlık yapmakta olup, danışmanlığını yaptığı öğrenciler ile ders dışı zamanlarda toplanarak veya birebir görüşmeler yaparak, öğrenci bilgi sistemi üzerinden, dahili telefon numaralarından veya sayfada kayıtlı e-posta adresinden erişim sağlayabilmektedirler Ayrıca kariyer danışmanı öğretim elemanlarımız öğrencilerimizin kariyer gelişimini izlemek ve kendilerine yardımcı olmak amacıyla görevlendirilmiştir.(OD2)(OD2)

Olgunluk Değeri 1 : Kurumda öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri bulunmamaktadır.

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Uygulamalı Bilimler Fakültesi'ndeki eğitim-öğretim ve bilimsel faaliyetler derslikler, bilgisayar laboratuvar ve uygulama odalarında yürütülmektedir. Fakültenin içerisinde öğrenci yemekhanesi, kantini ve kitap cafe bulunmaktadır. Ayrıca Turizm İşletmeciliği Bölümü'nün uygulama odaları bulunmaktadır.

Olgunluk Değeri :

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Kurumdaki tüm birimlerde sağlanan engelsiz üniversite uygulaması kurumsal amaçlar doğrultusunda ve sürdürülebilir şekilde yönetilmektedir. Kurumumuzun bu kapsamda kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmaktadır.

Bununla birlikte fakültemiz Mekânda Erişim konusunda yapmış olduğu düzenlemelerle Turuncu Bayrak almaya hak kazanmıştır.(OD2)

Birim olarak engelli öğrencilerin ders takibi ve sınavlarının daha sağlıklı bir ortamda gerçekleşebilmesi için Engelli Öğrenciler Birim Koordinatörlüğü'nün yönlendirmeleri doğrultusunda kişiye özel gerekli düzenlemeler yapılmaktadır.(OD2)(OD2)

Olgunluk Değeri 2 : Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına nitelikli ve adil erişimine ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Fakültemizde ders dışı etkinlik faaliyetleri kapsamında, teknik geziler, fuarlara katılım, drama ve sosyal sorumluluk seçmeli dersleri ile öğrencilerin topluma katkı sağlayacak faaliyetlerde yer almaları desteklenmektedir. Ayrıca, fakültemizde kısmi zamanlı çalışma ve yemek bursu sağlanmaktadır.(OD2)(OD2)(OD2)(OD2)(OD2)(OD2)

Olgunluk Değeri 2 : Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet olanaklarının yaratılmasına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Üniversitemiz idari ve akademik personel atamaları “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Yönetmeliği’ne göre yapılmaktadır.(OD3)(OD3)(OD2)

Söz konusu yönetmelik akademik ve idari kesimin atanması için gerekli olan ölçütleri belirlemektedir.

Olgunluk Değeri 3 : Kurumun tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarda (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır.

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Fakültemizde ders görevlendirmelerinde eğitim-öğretim kadrosunun yetkinlikleri (çalışma alanı/akademik uzmanlık alanı vb.) ile ders içeriklerinin örtüşmesi ön planda tutulmaktadır. Bu bağlamda eğitim-öğretim kadrosunun lisans ve/veya lisansüstü çalışma alanları ve özgeçmişleri doğrultusunda ders planlaması yapılmaktadır. Öğretim elemanlarının birçoğu, Sosyal Bilimler ve Fen Bilimleri alanlarında doktora eğitimlerini tamamlamış veya devam etmektedir. Öğretim elemanlarının doktora eğitim süreçleri birim yönetimince desteklenmektedir.(OD2)(OD2)

Öğretim elemanlarının eğitsel performanslarının izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla öğrenci memnuniyet anketleri düzenlenmekte ve kuruma raporlar düzenli olarak iletilmektedir.

Olgunluk Değeri 2 : Kurumun öğretim elemanlarının; öğrenci merkezli öğrenme, uzaktan eğitim, ölçme değerlendirme, materyal geliştirme ve kalite güvencesi sistemi gibi alanlardaki yetkinliklerinin geliştirilmesine ilişkin planlar bulunmaktadır.

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Bilim İnsanı Destekleme Koordinatörlüğü Yurt İçi ve Yurt Dışı Bilimsel/Sanatsal Etkinliklere Katılım Denetleme Yönergesi doğrultusunda Birim öğretim elemanları desteklenmektedir. (OD2)(OD2)

Eğitim-öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerini sürdürmek ve öğretim becerilerini iyileştirmek için; Yurt içi-yurt dışı kongre, sempozyum, çalıştay , kurs vb. etkinliklere katılım teşvik edilmektedir. (OD2)

Ayrıca Erasmus ders verme ve eğitim alma hareketlilikleri kapsamında akademik ve idari personelin eğitim ve işbaşı deneyimi için kendilerine uygun fırsatlara ulaşmalarına yardımcı olunması amaçlanmaktadır.

Olgunluk Değeri 2 : Teşvik ve ödüllendirme mekanizmalarının; yetkinlik temelli, adil ve şeffaf biçimde oluşturulmasına yönelik planlar bulunmaktadır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Araştırmacıların yetkinliğini artırmaya yönelik olarak proje yazma eğitimleri verilmekte, kongre ve kurslara katılımları desteklenmektedir. Eğiticilerin eğitimi programı hazırlıkları devam etmektedir. Bölümlerimizde AR-Ge faaliyetleri, araştırmacılar (öğretim elemanları) tarafından uzmanlık alanları ile paralel olarak bölümün bilgisi dahilinde yapılmaktadır.

Olgunluk Değeri 1 : Kurumda araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Ar-ge kapsamında yeni bir cihaz, program, eğitim programı, üyelik, kitap ya da dergi gibi basılı kaynak vb. alım gerçekleştirilmemiştir. 2024 Eğitim-Öğretim Yılı içerisinde kamu veya özel kuruluşlarla yapılan herhangi bir stratejik ortaklık bulunmamaktadır.

Olgunluk Değeri 1 : Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Birim bazında her akademik personel YÖKSİS üzerinden yaptıkları akademik çalışmalarını ve özgeçmişlerini güncellemektedir. Bu sayede yapılan bu güncellemeler, üniversitemizin veri tabanında bulunan Personel Veri Sistemi üzerinden kamuoyu ile paylaşılmaktadır. (OD3)

Bölümlere yapılan bilgilendirmeler ve elde edilen bilgiler Birim İdari Faaliyet Raporlarına eklenmekte, hem birim tarafından hem de kamuoyu tarafından görünürlüğü sağlanmaktadır. Fakültemiz bünyesinde bulunan öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik (Kongre, konferans, sempozyum, çalıştay, panel gibi) katılım süreçleri desteklenmektedir. (OD2) (OD2) (OD2) (OD2) (OD2)

Olgunluk Değeri 3 : Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Fakültemizin 2024 yılı içinde dâhil olduğu ulusal ve uluslararası bir işbirliği programı, kurumsal ortaklık ilişkisi bulunmamaktadır.

Olgunluk Değeri 1 : Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Birim öğretim elemanlarından Akademik Teşvik talebinde bulunan öğretim elemanlarının başvuru süreçleri takip edilerek başvuru ve itiraz süreçleri üniversite ilgili birimlerine ulaştırılmaktadır. Birim bünyesinde akademik personelin niteliğini geliştirme süreçleri devam etmektedir.

Her yılsonunda yıllık faaliyet raporları ile öğretim elemanlarının performansları kaydedilip üniversitenin ilgili birimlerine değerlendirilmek üzere sunulmaktadır. Ayrıca öğretim elemanlarının akademik çalışmalarının izleme ve değerlendirmesi Akademik Veri İzleme Koordinatörlüğü tarafından yapılip ilgili istatistikler ve raporlar koordinatörlüğün web sitesinden kamuoyu ile paylaşılmaktadır. ([OD2](#))([OD2](#))

Olgunluk Değeri 2 : Kurumda araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Toplumsal katkının sağlanması amacıyla birimiz öğretim elemanları tarafından çeşitli projeler kapsamında dış paydaş konumundaki kamu ve özel teşebbüslerine her yıl verdikleri danışmanlık hizmetlerini 2024 yılı içinde yürütmeye devam etmiştir. ([OD2](#)) ([OD2](#)) ([OD2](#)) ([OD2](#)) ([OD2](#)) ([OD2](#)) ([OD2](#))

Olgunluk Değeri 3 : Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlenmek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.